

# 既存組織が無能となるとき

非常時、変革期には既存組織は無能となってしまう(ピーターの法則さえ通用しない)

〔原発事故、明治維新〕

↓

動物的感覚と臨機応変の、機転が利いた、現場に近い高い志の集団、専門家、指導者しか收拾できない〔吉田所長と福島50、維新の志士たち〕。常識的ゼネラリストや組織は役に立たない。

# 今の日本に求められる人材

技術革新で新しい雇用を創出し、日本の停滞を打破できる人

要素技術開発: 物事を根本から深く考えられる人、奇人変人でもかまわない。自分を信じ「スタッフ細胞はあります」といい続けるしぶとい人。直観力、独創性、ひらめき、アイデアにあふれた人。人のやらないことをやる(モッコス精神)人とそれを許す組織、文化。執念深くあきらめない人。

製品開発: いろいろな分野に幅広く知識があり、その中から構想を立てられる人、 $n\pi$ 型。論語とそろばんを持ったブルドーザ。目が利き心身ともにタフ。社内に幅拾い人脈を持ち人と金を動かせる人。